

城浸雙月報

本期
介紹

■ 牧者心柬	P.1
■ 會牧的話	P.2
■ 打開天窗	P.3
■ 心苑漫步	P.4-5
■ 八十後	P.5
■ 大事小記	P.6-7
■ 兒童園地	P.8



主曆二零一一年六月

第三十九期

歡迎讀者使用電郵與作者交流意見



牧者心柬

黃嘉樂牧師



黃嘉樂牧師近照

又要提筆寫文章了，為何總是在最忙的日子、最後一刻才動筆呢？『趕稿』似乎是文字工作者的特色呢？安靜下來，求天父施恩，賜下當分享的信息……

回望雙月報自2005年2月出版，自己曾寫了五篇牧者心柬，得知今年年底會改版，它將會以新的面貌出現，期待著它新的發展更有效服事弟兄姊妹，現今的資訊年代，訊息是即時，我每日處理手機短訊及電郵，用上不少的時間，要執筆寫一篇洋洋千字的文章，發覺已有點不習慣，究竟教會的資訊及文字事工的發展何去何從？期待我們的關心、記念及代禱。

傳道書三章提到：『凡事都有定期，天下萬務都有定時。生有時，死有時……這樣看來，作事的人在他的勞碌上有甚麼益處呢？我見神叫世人勞苦，使他們在其中受經練。神造萬物，各按其時成為美好，又將永生安置世人心裡，然而神從始至終的作為，人不能參透……』似乎給予我們一份無助的感受，在時間的巨輪下，人世間事物千變萬化，世界的新聞訊息，亦常叫人詫異，（執筆之際，美國剛公佈已成功將拉登擊斃，911事件快將十週年，這給美國公民一個『好消息』，然而這篇文章在六月刊登時，事情又會有何新進展？），用人的智慧去尋索人生的事物，總是得到一個結論：『虛空的虛空』，這是傳道書作者的一種體會，然而在傳道書三章的信息中繼續說到：『神造萬物，各按其時成為美好，又將永生安置在世人心裡，然而神從始至終的作為，人不能參透。』（傳3：10），認定神是萬物的創造主宰，祂按自己的美意，按時成就祂的作為，我們不要被眼前的問題、困惑而帶到絕望及迷失之中，反之以永恆的眼光來看短暫人生的變幻，神已將永生賜給了我們，當我們認定神是主宰，時間、生命都掌握在祂手中，一切的問題，隨著神的帶領，我們發現一切都是按祂的時間發

生，最終是叫我們得益處。

我常喜歡檢視自己曾發生的事，總是看到神作事的智慧，凡事都有定期，萬務都有定時。準備今次文章，整理資料時，發覺自己第一篇在雙月報的稿件是第一期（2005年2月）的個人分享——『給兒子的一封信』，表達自己可以為兒子施浸而體會神的作為，而第一篇的牧者心柬是『信心的歷程』，分享著太太患癌病的信心功課，第二篇的主題是『我們天

凡事都有定期

上的父』（從執筆至成文剛是家父患病至離世的日子），體會天父總有美意，祂教導自己要繼續持定事奉天上的父親，先求祂的國和祂的義，隨後三年的主題都是與福音及差傳使命有關，有趣的是今年教會佈道大會因配合浸聯會在九月的佈道事工，更改至五月舉行，而六月是差傳月，大家將留心主給眾教會的使命——往普天下去傳福音給萬民聽……『神造萬物，各按其時成為美好……』。今日世代的混亂，人們對事情總愛發表不同的評論，驚訝怎會有這些事、那樣問題發生，請聽傳道者近三千年前驚嘆：『凡事都有定期，天下萬務都有定時』！神掌管一切，對我們這群蒙拯救，成為神兒女的信徒，理應不難接受的真理，問題是我們常停留在理性的層面，以知識作為對事物評價的基礎，傳道者提醒我們：『然而神從始至終的作為，人不能參透』，若繼續以『為何神……？』來作為我們對事物的態度，我們會失去了一個更重要的生活藝術……

『我知道世人，莫強如終身喜樂行善，並且人人喫喝，在他一切勞碌中享福，這也是神的恩賜。』（傳3：12-13），『喜樂行善』，『喫喝享福』，是傳道者給予我們智慧之言。當人要行善，因為有人在困境之中，有人需要幫助，通常都是處於不好的境況，如今年3月的日本大地震，2008年5月的汶川大地震，叫世人看到災害帶來的傷亡，產生恐慌與困惑，

然而在災難中，卻又見救援人員的努力，眾人愛心的行動，體會患難見真情的意義。行善是帶著愛心，而真正的愛心帶著喜樂，願意服事之心，所謂『助人為快樂之本』，喜樂行善，是神給人的禮物，在有需要的地方，當人願意以善行去回應，結果是可將哀傷變為喜樂，我們很容易在負面的情緒下，怨天尤人，思索痛苦的根源，最終無減現實的艱難，但帶著『喜樂行善』，『喫喝享福』，卻能將苦痛的現實，化為美麗的人生的故事。主耶穌差遣門徒往普天下去，傳福音給萬民聽，就是將好的消息，醫治的能力及服事的行動帶到有需要的人中間，願意在差傳月中，我們去想想、聽聽如何加入這行列之中！

『我知道神一切所作的，都必永存，無所增添，無所減少，神這樣行，是要人在祂面前存敬畏的心。』（傳3：14）人生的變幻是我們難以掌握，而我們也難免在其中：『哭有時，笑有時，哀慟有時，跳舞有時……』（傳3：4），但我們明白既然只是『有時』，便知道必會過去，同時明白要有所珍惜，生命必須受經練才可以成長，更重要是保持對神一份敬畏的心！保羅在哥林多後書及以弗所書，都提及他有末了的話要向信徒表達，『還有末了的話：願弟兄（姊妹）們都喜樂。要作完全人；要受安慰；要同心合意；要彼此和睦。如此，仁愛和平的神必常與你們同在。』（林後13：11）；在以弗所書6：10——『我還有末了的話：你們要靠著主，倚賴祂的大能大力作剛強的人。』，這個世界仍受撒但的勢力影響，落在罪惡權勢中的人比我們信徒更多，福音的使命仍未完成，讓我們不停留在理性的困惑，追尋為何世上仍有苦難及奸惡的因由，乃是珍惜機會，帶著敬畏神的心，同心合意，靠著主的大能大力，『用平安的福音，當作預備走路的鞋穿在腳上』，將主的救恩帶給仍在空虛困惑中的人群。願在差傳月中，您能多認識不同地方福音的需要，不單作一天的宣教士，更是天天成為福音的使者，將永生的好消息告訴迷失的世人。

■ 作者為本會牧師，事務部及傳道部主管同工，
電郵：klwong@baptist.org.hk



社會觸覽

張志堂傳道



張志堂傳道近照

熱烘烘地談論已久的最低工資問題，終於在今年5月1日立法執行。法定最低工資的水平是每小時28元。過往很多每周工作六天，每天不少於8小時的低收入人士，今後將有每月不少於5,824元的工資（\$28 x 8小時 x 26天），為基本的生活帶來改善。

為什麼實施最低工資後，社會人士仍然議論紛紛，問題像沒完沒了的呢？當中最為爭議的是「飯鐘錢」和休息日有薪（上述最低工資的計算，並沒有將「午飯時間」和「休息日」計算在內）。說到最後都是錢作怪，僱員期望僱主提供較佳的聘用條

件；僱主期望向僱員付出最少工資而得到最大的利潤回報。結果當然是各自表述而已。

與其說收取最低工資，不如重新思想基督徒的工作觀，使徒保羅在以弗所書6章5至9節提醒我們作主人（僱主）與僕人（僱員）應有的責任和態度。僱員應有聽從僱主的吩咐，包括：懼怕、戰兢和誠實的心，像聽從基督一樣。（弗6：5）意思是作僱員的，應該誠實可靠、勤力

再思最低工資問題

地工作；對人對事要盡力、不弄虛作假、不要只在老闆眼前工作討老闆喜歡，背後卻懶惰、工作散漫。凡事盡全力以赴，全情投入工作；好像服事主，謙卑甘心奉事，不像服事人，乃像服事神。（弗6：7）當您的僱主知道您的誠實，

盡責，必然加倍重用您。另一方面，作僱主的要善待僕人，為僱員提供安全的工作環境，讓僱員可以安心工作。不要威嚇僱員，也不要剋扣工資，待人以寬好像神不偏待我們一樣。

最近和一位作僱主的肢體閒談，得知他公司內有一名僱員申報受傷，但不是工傷。他經常要放病假，已經好幾個月了。我為他的做法感恩和禱告，因為他沒有把那僱員開除。這事件要付出很大的代價，除支付他的工資外，還要找人代替他的工作和支付替工的工資，對他而言，要這樣做委實不容易！

僱員面對工作的困難固然辛苦，但僱主面對經營的困難也不比僱員少。其實，僱主與僱員是唇齒相依的，唇亡則齒寒。盼望僱主能善待僱員，僱員能努力工作，彼此通力合作、達致雙贏。

■ 作者為本會傳道，電郵：alexcheung@baptist.org.hk